Autaxo GmbH
Kiefernstraße 25 · 45525 Hattingen
datenschutz@autaxo.de

DATENSCHUTZ · BEWERBUNGSVERFAHREN

Datenschutzhinweise für Bewerbungen

Diese Hinweise erläutern, wie die Autaxo GmbH personenbezogene Daten von Bewerberinnen und Bewerbern im Bewerbungsverfahren verarbeitet. Sie gelten für Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen, Initiativbewerbungen und den Talent Pool.

1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlich ist die Autaxo GmbH, Kiefernstraße 25, 45525 Hattingen, vertreten durch den Geschäftsführer Julian Alessio Goßen, E-Mail: datenschutz@autaxo.de.

Externer Datenschutzbeauftragter ist die DataCo GmbH, Sandstraße 33, 80335 München, E-Mail: datenschutz@dataguard.de, Telefon: +49 89 7400 45840.

2. Verarbeitete Daten und Herkunft

Verarbeitet werden die Daten, die Bewerberinnen und Bewerber selbst übermitteln, sowie Notizen aus dem Auswahlverfahren:

- **Kontaktdaten:** Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift
- **Bewerbungsunterlagen:** Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikations- und Ausbildungsnachweise, Referenzen
- Angaben zur gewünschten Stelle, zum frühesten Eintrittstermin und zu Gehaltsvorstellungen, soweit angegeben
- Korrespondenz, Terminabsprachen und Notizen aus Gesprächen
- bei Nutzung des Kontaktformulars: technische Daten wie IP-Adresse, Zeitpunkt und Browserinformationen zur Missbrauchsabwehr

> **Autaxo bittet ausdrücklich darum, keine Fotos, kein Geburtsdatum, keinen Familienstand und keine Gesundheitsdaten mitzusenden.** Werden solche Angaben dennoch übermittelt, werden sie nicht für die Auswahl verwendet.

Daten aus anderen Quellen, etwa aus beruflichen Netzwerken, werden nur genutzt, wenn die Bewerbung selbst darauf verweist. Bewerbungsgespräche finden teils als Videogespräch über Google Meet statt. Eine Aufzeichnung (Bild und Ton) oder eine Transkription mit Gemini erfolgt nur, wenn Sie zu Beginn ausdrücklich zustimmen; die Zustimmung können Sie jederzeit widerrufen. Aufzeichnung und Transkript werden zusammen mit der Bewerbung gelöscht.

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen

ZWECK	RECHTSGRUNDLAGE
Prüfung der Bewerbung, Auswahlgespräche und Entscheidung über die Einstellung	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Maßnahmen vor Abschluss eines Vertrags); bei Beschäftigungsverhältnissen zusätzlich § 26 Abs. 1 BDSG
Übernahme in die Personalakte, wenn ein Beschäftigungs-, Praktikums- oder Freelancevertrag zustande kommt	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
Aufnahme in den Talent Pool für künftige Stellen	Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung)
Verteidigung gegen Rechtsansprüche nach einer Absage, z. B. nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse)
Schutz des Kontaktformulars vor Missbrauch	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
Videogespräche über Google Meet; Aufzeichnung und Transkription mit Gemini nur mit Zustimmung	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO für das Gespräch; Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung, jederzeit widerruflich) für Aufzeichnung und Transkription

Die Bereitstellung der Daten ist freiwillig. Ohne die für die Beurteilung nötigen Angaben kann die Bewerbung jedoch nicht berücksichtigt werden. Eine Einwilligung für den Talent Pool kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Die Einwilligung für den Talent Pool erteilen Sie über das entsprechende Kontrollkästchen im Kontaktformular auf autaxo.de (Betreff „Bewerbung / Karriere“) oder ausdrücklich per E-Mail. Zeitpunkt und Wortlaut der Einwilligung dokumentieren wir zusammen mit der Bewerbung.

4. Empfänger und Dienstleister

Innerhalb von Autaxo erhalten nur die Geschäftsführung und die Personen Zugriff, die am Auswahlverfahren für die jeweilige Stelle beteiligt sind. Eine Weitergabe an Dritte zu anderen Zwecken findet nicht statt.

Folgende Dienstleister verarbeiten Daten im Auftrag von Autaxo und sind vertraglich nach Art. 28 DSGVO verpflichtet:

DIENSTLEISTER	LEISTUNG	SITZ UND VERARBEITUNGSORT
Google Ireland Ltd. (Google Workspace)	E-Mail-Postfach, Kalender, Ablage, Videogespräche über Google Meet; bei Zustimmung Aufzeichnung in Google Drive und Transkription mit Gemini	Irland, EU
Google Cloud EMEA Ltd. (Firebase Hosting, Cloud Functions, App Check mit reCAPTCHA Enterprise)	Betrieb der Website autaxo.de und Entgegennahme des Kontaktformulars; Schutz des Formulars vor Missbrauch	Irland, EU; Verarbeitung der Formulardaten in Frankfurt am Main (europe-west3); bei reCAPTCHA Zugriffe aus den USA möglich
Mailjet SAS (Sinch)	Zustellung der über das Kontaktformular gesendeten Bewerbung als E-Mail an Autaxo	Frankreich, EU

Für Übermittlungen in die USA bestehen EU-Standardvertragsklauseln nach Art. 46 DSGVO oder ein Angemessenheitsbeschluss für nach dem EU-US Data Privacy Framework zertifizierte Anbieter.

5. Speicherdauer

- **Nach einer Absage** werden die Bewerbungsdaten 6 Monate nach Abschluss des Verfahrens gelöscht. Diese Frist dient der Abwehr möglicher Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.
- **Bei Einstellung** werden die erforderlichen Unterlagen in die Personalakte übernommen; es gelten dann die Datenschutzhinweise für Beschäftigte.
- **Im Talent Pool** werden die Daten mit Einwilligung bis zu 12 Monate gespeichert und danach gelöscht, sofern die Einwilligung nicht vorher widerrufen oder erneuert wird.
- **Rücknahme der Bewerbung:** Die Daten werden unverzüglich gelöscht.
- Aufzeichnungen und Transkripte von Videogesprächen werden zusammen mit der Bewerbung gelöscht, bei Einstellung mit der Personalakte.

6. Rechte der Bewerberinnen und Bewerber

Bewerberinnen und Bewerber haben das Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16), Löschung (Art. 17), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18), Datenübertragbarkeit (Art. 20) und Widerspruch gegen Verarbeitungen auf Grundlage berechtigter Interessen (Art. 21). Eine Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (Art. 7 Abs. 3). Anfragen gehen an datenschutz@autaxo.de.

Es besteht außerdem ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde, insbesondere bei der Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen.

Eine ausschließlich automatisierte Entscheidung oder ein Profiling nach Art. 22 DSGVO findet im Bewerbungsverfahren nicht statt; Bewerbungen werden von Menschen geprüft.

Stand: 1. November 2026 · Autaxo GmbH, Kiefernstraße 25, 45525 Hattingen · datenschutz@autaxo.de · Die jeweils aktuelle Fassung steht unter autaxo.de/datenschutz/bewerbungen/.